



ДМИТРИЙ ШАХАНОВ,

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО
ДИРЕКТОРА ОАО «РЖД»:

КОМПАНИЯ СИЛЬНА
СВОИМИ РАБОТНИКАМИ

Для большинства компаний 2020 год стал проверкой на прочность. Мы столкнулись с вызовами, которые нельзя было предвидеть. В этих условиях успех любой стратегии определяется тем, насколько грамотно компания выстраивает работу с персоналом и раскрывает потенциал каждого работника, ведь именно человеческий капитал для развития бизнеса является главной ценностью.

Как и все в мире, мы чувствуем необходимость масштабных изменений во взаимодействии с людьми, в том, как выстраивать отношения между сотрудниками и работодателем. Уверен, что будущее за теми компаниями, для которых важны не только профессиональные навыки и корпоративные компетенции, но и благополучие работника. Выигрывают те, кто умеет смотреть на производственные вопросы через призму потребностей своих работников, их ценности, состояние здоровья, создавая условия для вовлечения в работу, развития, карьерного роста, реализации талантов.

Обновленный подход к взаимодействию с работниками зафиксирован в Программе развития человеческого капитала ОАО «РЖД», принятой в декабре 2020 года и рассчитанной на пять лет. Ее положения подтверждают тезис о том, что сотрудники компании – это именно капитал,

развивать и преумножать который – наша приоритетная задача.

Социальная ответственность компании и забота о сотрудниках – эти традиционные для нас понятия в 2020 году стали особенно важны. Пандемия новой коронавирусной инфекции требовала от нас не только грамотных и оперативных управленческих решений, но и внимания к здоровью наших работников, а также особого отношения к клиентам и партнерам компании. Считаю, что мы успешно справляемся с теми задачами и вызовами, которые стоят перед нами.

Впереди еще много работы, но главная цель социально-кадрового блока остается неизменной – обеспечение компании квалифицированным и мотивированным персоналом, создание условий для повышения эффективности и вовлечения в решение корпоративных задач каждого сотрудника. И утвержденная Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» станет основой для дальнейшей работы в этом направлении на ближайшие годы.

Каждая компания сильна своими работниками. В холдинге «РЖД» трудится около одного миллиона человек, а значит, наша сила и вместе с этим наша ответственность особенно высоки. Нужно помнить, что сегодня очень многое зависит от нас самих, от отдельно взятого человека, главное – научиться беречь себя, своих близких, своих коллег. HR