

МОЛОДЁЖКА В ДЕЛЕ



Советы молодёжи РЖД, которых сегодня на железнодорожных магистралях России более 2 тысяч, — движущая сила локальных проектов и точки притяжения активистов. О реализованных инициативах, а также о том, какие задачи решают советы молодёжи на местах, в нашем материале.

«Корпоративная молодёжная политика формирует не только лицо компании и бренда работодателя, но и ответственного гражданина, гармоничную личность, профессионала с сильным карьерным потенциалом, — убеждён **Евгений БРАУЛОВ, первый заместитель начальника Департамента управления персоналом ОАО «РЖД»**. — Молодые работники работают над совершенствованием комфортной среды, сохраняют традиции и объединяют поколения».

Важнейшей составляющей молодёжной политики РЖД являются советы молодёжи. Сегодня у советов молодёжи широкий спектр задач — от помощи в процессе адаптации принятых работников до воплощения стратегических проектов холдинга. В режиме непрерывного обмена идеями и опытом активисты молодёжных ячеек в регионах осваивают навыки эффективной командной работы, создания и масштабирования инициатив, способствуют творческой и социальной самореализации молодых сотрудников.

«Молодёжь — будущее компании. Как только бизнес начинает относиться к этому утверждению как к неотъемлемой части перспективного планирования, перед предприятием открываются новые возможности как с точки зрения формирования мотивированного кадрового резерва, так и создания уникальной корпоративной атмосферы, — продолжает Евгений Браулов. — Сегодня наши активисты советов молодёжи выполняют важный по значимости функционал: транслируют повестку, ценности компании и корпоративную культуру, выступают молодёжными наставниками, работают над укреплением горизонтальных связей между сотрудниками, занимаются о непрерывной преемственности поколений».

Возможность обмена опытом и взаимодействие с коллегами по всей стране — безусловное преимущество деятельности советов молодёжи. Но железнодорожники открыты к сотрудничеству и готовы к синергии, принцип «Молодёжная политика — дело государственное» они демонстрируют, приглашая коллег и партнёров из компаний внешнего контура на свои мероприятия, а также принимая активное участие в отраслевых, федеральных и международных событиях, адресованных молодёжи.

Крупнейшей площадкой для обмена опытом между молодыми активистами, работающими как в РЖД, так и на предприятиях внешнего контура, ежегодно становятся слёты молодёжи. В 2023 году Департаментом управления персоналом и Центром молодёжных проектов был организован XV юбилейный слёт молодёжи РЖД, в рамках которого председатели советов молодёжи рассказали о лучших практиках, которые могут быть успешно использованы для развития молодёжных сообществ, независимо от сферы деятельности предприятия и региона.



Евгений Браулов

Одним из флагманских молодёжных проектов сегодня является проект «Молодёжка в деле. Малые дела». Молодые работники предлагают инициативы, которые воплощают на местах на благо своего предприятия, подразделения, коллектива по широкому спектру направлений: профориентация и адаптация, комфортная среда и совершенствование рабочего процесса, таланты на благо компании.

В 2023 ГОДУ БЫЛ ОРГАНИЗОВАН XV ЮБИЛЕЙНЫЙ СЛЁТ МОЛОДЁЖИ РЖД

«Организация деятельности молодёжных сообществ и их вовлечение в решение корпоративных задач — один из ключевых инструментов кадровой политики компании. Молодёжные активисты — это авторы и реализаторы полезных для компании инициатив, — комментирует **Юлия КУШНИРЕНКО, заместитель директора Корпоративного университета РЖД — начальник Центра молодёжных проектов**. — Советы молодёжи — это сообщество вовлечённых, творческих, открытых и неравнодушных молодых работников, которые готовы ежедневно вносить свой вклад в развитие компании. Об этом говорят проекты, которые наши ребята воплощают на местах. Многие инициативы можно масштабировать, поэтому мы всегда их поддерживаем и оказываем необходимое содействие».



Путь в профессию начинается в юности

Юрий ЦЕГЕЛЬНЫЙ,
ведущий технолог отдела по развитию Центральной дирекции управления движением, председатель Совета молодёжи Центральной дирекции управления движением:

Понимая, как важно, чтобы мечта о будущей работе зародилась ещё в детстве, мы придумали и организовали профориентационный квест «Остров профессий» для школьников от 7 до 14 лет. Основные задачи квеста — выявление способностей, обучение навыкам работы в команде, знакомство с железной дорогой и железнодорожными профессиями. Общение с ребятами

происходит в увлекательной игровой форме, это позволяет пробудить интерес к жизни российских железных дорог, дать ребятам возможность пофантазировать: «Какой будет твоя судьба, если ты свяжешь её с РЖД?». Уверены, что таким образом множество классных специалистов ещё в детстве получат путевку в жизнь.

Алексей СЕРЕБРЯКОВ,
помощник машиниста электровоза эксплуатационного локомотивного депо Горький-Сортировочный Горьковской дирекции тяги, председатель Совета молодёжи Центральной дирекции тяги:

Наш проект «Новый взгляд» для студентов отраслевых университетов, колледжей и техникумов — это своего рода мостик от теоретических знаний к реалиям будущей профессии. Проект позволяет на деле убедиться, что ты выбрал правильный путь и твоя специальность, как

и железная дорога в целом, тебе действительно интересны. Мы проводим со студентами агитационные встречи, рассказываем о реальных потребностях Дирекции тяги и предлагаем выбрать одну из существующих проблем в качестве дипломного проекта. Куратором такого проекта является руководитель или молодёжный наставник депо. Он погружает студента в производственные тонкости конкретного участка, вовлекает в жизнь РЖД. В дальнейшем наиболее успешные проекты получают шанс на реализацию, а компания — вовлечённых, мотивированных молодых специалистов.

Сохранение традиций в диалоге поколений

Елизавета ДРЁМИНА,
старший педагог дополнительного образования Тульской детской железной дороги, председатель Совета молодёжи Московской железной дороги:

В 2021 году по инициативе актива молодёжи мы впервые организовали «Битву поколений» — турнир по общедоступным видам спорта, в котором приняли участие студенты отраслевого вуза, молодые железнодорожники и ветераны путей сообщения. Мы намеренно выбрали направления, в которых могут проявить себя все, независимо от уровня

спортивной подготовки: дартс, шахматы, шашки, настольный теннис и подобные. Возможность встречаться за игровым столом, общаться, обмениваться опытом оценили все участники «Битвы поколений»: в 2023 году вместе с агентами ЗОЖ РЖД, представителями профсоюза и местного Совета ветеранов мы провели восемь товарищеских встреч. Сегодня нашу инициативу уже можно назвать полюбившейся традицией, которая продолжает развиваться.



Проект «Уроки цифровой грамотности», Центральная дирекция управления движением

Юрий ЦЕГЕЛЬНЫЙ:

Уроки цифровой грамотности для неработающих пенсионеров — эта инициатива позволила наладить диалог поколений и объединить молодых железнодорожников вокруг большого добровольческого проекта. Наши ребята помогают пожилым людям ориентироваться в современных технологиях, общаться онлайн, получать новые знания, сохранять ментальное здоровье, а иногда решить простые бытовые проблемы, такие как запись к врачу или оплата квитанций. А ветераны, в свою очередь, делятся воспоминаниями об истории РЖД, интересными фактами и традициями, которые достойны нашего внимания и возрождения.



Турнир «Битва поколений», Московская железная дорога



Молодёжные субботники в формате экоквеста, Свердловская железная дорога

Спорт со смыслом

Мария АЛИПОВА,
ведущий инженер по качеству обслуживания
Центра информационно-справочного
сопровождения клиентов Дирекции
железнодорожных вокзалов, председатель
Совета молодёжи Дирекции железнодорожных
вокзалов:

- Мы вместе с молодыми сотрудниками вокзалов по всей стране мы организуем **Единые спортивные мероприятия**. Особенно ценными такие события становятся, когда мы наполняем их дополнительными смыслами, связываем с историческими датами, патриотическими или социальными акциями. Одним из самых масштабных спортивных мероприятий стал велопробег, в котором приняли участие молодые сотрудники и руководители из 100 городов России, географический охват пробега мы отразили в названии «От Хасана до Калининграда». Велопробег с онлайн-трансляцией, которую вели регионы, был приурочен к празднованию Дня Победы. Маршруты проходили по местам, связанным с подвигами советских солдат и памятью жертв Великой отечественной войны, куда участники пробега возлагали цветы.

К охране природы будьте готовы

Юлия ПЕРМИКИНА,
специалист по управлению персоналом сектора
реализации молодёжной политики Центра оценки,
мониторинга персонала и молодёжной политики,
председатель Совета молодёжи Свердловской
железнодорожной дороги:

- Мы живём в промышленном регионе, поэтому решили взять на себя реализацию инициатив, связанных с охраной природы. Так, ежегодно мы проводим **молодёжные субботники в форме «Экологического квеста»**. Ребята не просто очищают территорию от мусора, они делятся на команды, выполняют задания, отвечают на вопросы викторины и получают новые знания об экологии, природе родного края, «зелёных» технологиях.

Ещё одна инициатива, к которой охотно присоединяется молодёжь, это **«Нормы ГТЭ (Готов к труду и экологии)»**. Ребята сдают нормативы в области экологической безопасности и охраны труда, получают коллекционные значки, а в конце каждого года среди активистов ГТЭ мы разыгрываем памятные призы. Думаю, что проект «Нормы ГТЭ» сегодня нужен на любом предприятии!

«Прокачаем» блогеров в своём коллективе

Семён МАСАЕВ,
диспетчер Диспетчерского центра
управления перевозками Красноярской
дирекции управления движением
Центральной дирекции управления
движением, председатель Совета
молодёжи Красноярской железной дороги:

- Мы выпускаем серию видеороликов **«А знаешь ли ты?»**, адресованных новым молодым сотрудникам. Благодаря нашему видеоблогу они легче адаптируются в коллективе, получают информацию о правилах внутреннего распорядка и трудового законодательства, возможностях профессионального развития, инструментах карьерного роста, бонусных программах для сотрудников и т. д. Мы стараемся, чтобы видео были не только полезными, но и интересными и запоминающимися, поэтому проект сегодня является точкой роста не только для новичков, но и для молодых амбассадоров компании.

Алексей СЕРЕБРЯКОВ:

- Видеоблогинг** — хобби, которое захватывает молодёжь по обе стороны монитора. Короткие креативные ролики позволяют легко запоминать и использовать полезную информацию — от рецептов блюд до сложных инженерных решений. Мы придумали использовать видеоролики для профилактики и быстрого устранения неисправностей на участках. Молодые специалисты на практике получают новые компетенции — учатся снимать и монтировать обучающие видео, а рабочие и инженеры железной дороги получают базу знаний для решения производственных проблем.

На работе — в кругу друзей

Мария АЛИПОВА:

- Не первый год наша молодёжка реализует проект **«Тематическая пятница»**, направленный на создание комфортных условий адаптации для новых сотрудников. Мы проводим мероприятия двух типов — для ребят в возрасте до 35 лет и для сотрудников категории «35+». «Тематическая пятница» проходит в непринуждённой обстановке в формате нетворкингов, квизов, игр в «Мафию», основанных

на железнодорожной тематике. Сценарии, геймификацию часто разрабатываем сами и готовы делиться опытом с коллегами — молодёжными советами и специализированными листами по управлению персоналом по всей сети.

Услышать и поддержать

Элина ДАУТОВА,
заместитель начальника отдела документационного
обеспечения и контроля службы управления
персоналом Центральной дирекции по управлению
терминально-складским комплексом,
председатель Совета молодёжи Центральной
дирекции по управлению терминально-складским
комплексом:

- В 2022 году мы впервые организовали **совместное производственное совещание руководителей Дирекции и молодых активистов**. Подобный формат общения стал традиционным. Благодаря таким совещаниям молодёжь знакомится с первыми лицами Дирекции и компании, а руководители могут оценить перспективных сотрудников в деле. Ценность таких диалогов, в первую очередь, в том, что активисты получают возможность напрямую рассказать о своих идеях, представить проекты по модернизации производства, улучшению условий труда, адаптации и мотивации сотрудников. Это значительно сокращает путь от проработки молодёжных инициатив до их воплощения.



Велопробег в Екатеринбурге, приуроченный ко Дню Победы, Дирекция железнодорожных вокзалов