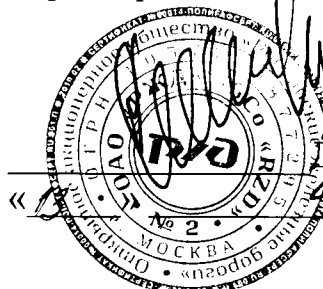


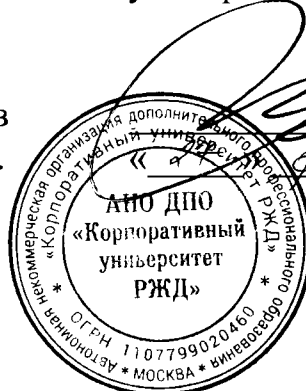
Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
«Корпоративный университет РЖД»

СОГЛАСОВАНО
Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»



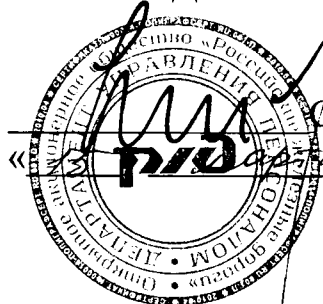
С. Шаханов
2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
АНО ДПО «Корпоративный
университет РЖД»



Р.В.Баскин
2023 г.

СОГЛАСОВАНО
Начальник Департамента
управления персоналом
ОАО «РЖД»



С.Ю. Саратов
2023 г.

**Программа повышения квалификации
«Мастер-Клуб. Железные дороги 2023»**

1. Цель реализации программы

Обеспечение высокого уровня профессионализма руководителей железных дорог – территориальных филиалов ОАО «РЖД» для эффективного и рационального осуществления задач и функций компании посредством формирования знаний и понимания принципов развития потенциала сотрудников и актуальных тенденций, стратегически важных для повышения конкурентоспособности компании.

Программа разработана на основе установленных требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 «Менеджмент» к результатам освоения образовательных программ. В рамках программы развивается следующая профессиональная компетенция:

- владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3).

В соответствии с решением правления ОАО «РЖД», закрепленным протоколом № 25 от 13.05.2019 г., утверждена Модель корпоративных компетенций. В рамках программы развиваются следующие корпоративные компетенции:

- развитие потенциала сотрудников;
- стратегическое мышление.

2. Планируемые результаты обучения

По результатам прохождения программы повышения квалификации «Мастер-Клуб. Железные дороги 2023» слушатели приобретут:

- знание подходов к оценке потенциала сотрудников;
- знание основных инструментов развития потенциала сотрудников;
- знание особенностей предоставления обратной связи;
- понимание влияния коммуникативных навыков на развитие потенциала сотрудников;
- понимание принципов и основ формирования системы развития и заботы о сотрудниках;
- понимание актуальных тематических направлений, стратегически важных для повышения конкурентоспособности компании.

3. Содержание программы

Учебный план

Категории слушателей: руководители стратегического уровня управления по Модели корпоративных компетенций ОАО «РЖД», руководители железных дорог – территориальных филиалов ОАО «РЖД».

Нормативный срок освоения программы: 37 академических часов.

Продолжительность обучения по программе: в соответствии с согласованным календарным учебным графиком.

Форма обучения: очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий (далее ДОТ) и электронного обучения.

№ п/п	Наименование учебных модулей и учебных тематических блоков	Всего, ак. час.	В том числе			Промежуточная аттестация
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, деловые игры, в т.ч. с применением ДОТ	стажировки, практическая, самостоятельная работа	
1	Развитие потенциала сотрудников	20	20			тестирование
2	Стратегическое видение руководителя	16		8	8	
2.1	Теория поколений и управление в компании: практика, инструменты, ценности	8		4	4	зачет
2.2	На пути к технологической независимости	8		4	4	зачет
2.3	Критическое мышление	8		4	4	зачет
2.4	Долгосрочные тренды и стратегические инструменты работы с будущим в эпоху неопределенности	8		4	4	зачет
2.5	Управленческий	8		4	4	зачет

№ п/п	Наименование учебных модулей и учебных тематических блоков	Всего, ак.час.	В том числе			Промежуточная аттестация
			электрон. обучение	лекции, тренинги, семинары, деловые игры, в т.ч. с применением ДОТ	стажировки, практическая, самостоятельная работа	
	потенциал команды					
2.6	Современный Китай: государство, бизнес, культура	8		4	4	зачет
2.7	Мозг человека и искусственный интеллект: на пути к интеграции	8		4	4	зачет
Итоговая аттестация		1	зачет			
Итого часов по программе		37	20	8	8	

Виды учебных занятий и учебных работ: мастер-классы, предусматривающие использование дистанционных образовательных технологий, интерактивные презентации, анализ практических ситуаций, самостоятельное освоение учебного материала с использованием электронного обучения.

Учебные занятия проводятся в аудиторном и дистанционном (с применением ДОТ, при опосредованном (на расстоянии) взаимодействии обучающихся и педагогического работника) форматах.

Рабочая программа

Приложение 1. Рабочая программа учебного модуля «Развитие потенциала сотрудников» программы повышения квалификации «Мастер-Клуб. Железные дороги 2023».

Приложение 2. Рабочая программа учебного тематического блока по выбору «Теория поколений и управление в компании: практика, инструменты, ценности» учебного модуля «Стратегическое видение руководителя» программы повышения квалификации «Мастер-Клуб. Железные дороги 2023».

Приложение 3. Рабочая программа учебного тематического блока по

выбору «На пути к технологической независимости» учебного модуля «Стратегическое видение руководителя» программы повышения квалификации «Мастер-Клуб. Железные дороги 2023».

Приложение 4. Рабочая программа учебного тематического блока по выбору «Критическое мышление» учебного модуля «Стратегическое видение руководителя» программы повышения квалификации «Мастер-Клуб. Железные дороги 2023».

Приложение 5. Рабочая программа учебного тематического блока по выбору «Долгосрочные тренды и стратегические инструменты работы с будущим в эпоху неопределенности» учебного модуля «Стратегическое видение руководителя» программы повышения квалификации «Мастер-Клуб. Железные дороги 2023».

Приложение 6. Рабочая программа учебного тематического блока по выбору «Управленческий потенциал команды» учебного модуля «Стратегическое видение руководителя» программы повышения квалификации «Мастер-Клуб. Железные дороги 2023».

Приложение 7. Рабочая программа учебного тематического блока по выбору «Современный Китай: государство, бизнес, культура» учебного модуля «Стратегическое видение руководителя» программы повышения квалификации «Мастер-Клуб. Железные дороги 2023».

Приложение 8. Рабочая программа учебного тематического блока по выбору «Мозг человека и искусственный интеллект: на пути к интеграции» учебного модуля «Стратегическое видение руководителя» программы повышения квалификации «Мастер-Клуб. Железные дороги 2023».

4. Календарный учебный график

Календарный учебный график согласовывается с заказчиком дополнительно.

5. Формы аттестации, оценочные материалы и иные компоненты

Учебный модуль «Развитие потенциала сотрудников» заканчивается промежуточной аттестацией в форме тестирования. Процедура проведения тестирования и тестовые задания представлены в Приложении 9.

По окончании каждого учебного блока по выбору модуля «Стратегическое видение руководителя» предусмотрена промежуточная аттестация в форме зачета. Процедура проведения зачета и примерный

перечень вопросов представлены в Приложении 10.

По окончании всей программы повышения квалификации предусмотрена итоговая аттестация в форме зачета. Процедура проведения зачета и примерный перечень вопросов представлены в Приложении 11.

6. Организационно-педагогические условия

6.1. Материально-технические условия реализации программы

Аудиторный формат.

Оборудование, материалы и принадлежности, необходимые для реализации обучения:

- компьютер с ОС не ниже Windows 7;
- колонки для компьютера;
- проектор и экран для проектора (альтернатива – мультимедийная доска / плазменная панель);
- столы, стулья (по количеству слушателей и для преподавателя);
- флипчарты;
- блокноты для флипчарта;
- бумага А4;
- маркеры для флипчарта;
- разноцветные стикеры (бумага с клеевым краем);
- канцелярские товары;
- бейджи (на каждого слушателя с указанием ФИО).

Дистанционный формат.

Для прохождения обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения применяется учебный портал Корпоративного университета РЖД (universitetrzd.ru), портал Зум (join.zoom.us), мобильное приложение ZOOM Cloud Meetings, корпоративный клиент видеоконференцсвязи ОАО «РЖД» Cisco Jabber. Для входа в личный кабинет на учебном портале Корпоративного университета РЖД слушатель получает уникальные логины и пароли. Для входа на портал Зум и Cisco Jabber слушателям рассылаются приглашения.

Оборудование, материалы и принадлежности, необходимые для реализации обучения по каждому учебному тематическому блоку программы:

- компьютер с ОС не ниже Windows 7 (в том числе для слушателей);
- мобильное устройство с Интернет-соединением (в том числе для слушателей);
- колонки для компьютера (в том числе для слушателей);
- микрофон для компьютера (в том числе для слушателей);
- веб-камера (в том числе для слушателей);
- стол, стул;
- флипчарты;
- блокноты для флипчарта;
- бумага А4;
- маркеры для флипчарта;
- разноцветные стикеры (бумага с клеевым краем);
- канцелярские товары.

Технические требования к компьютеру слушателей:

- операционная система Windows (7 и выше) или Mac OS (OS X 10.8 Mountain Lion и выше);
- процессор с частотой не менее 2 ГГц Core 2 DUO;
- оперативная память не менее 2 ГБ;
- браузеры Chrome 56 и выше, Firefox 56 и выше, Opera 44 и выше;
- корпоративный клиент видеоконференцсвязи ОАО «РЖД» Cisco Jabber.

Технические требования к мобильному устройству слушателей:

- операционная система iOS 9 и выше, Android 5.1 и выше;
- скачать приложение ZOOM Cloud Meetings (Zoom Video Communications, Inc.) с Play Market для Android или App Store – для iOS;
- скачать приложение «Библиотека КУ РЖД» с Play Market для Android или App Store – для iOS.

Технические требования к Интернет-соединению:

- скорость соединения рекомендуется не менее 5 Мбит/с;
- при участии в мастер-классе с компьютера желательно использовать LAN-подключение (провод), с мобильного устройства – Wi-Fi со стабильно хорошим сигналом.

Материалы для самостоятельного освоения слушатели получают по

электронной почте.

Для успешного освоения образовательной программы слушателям предоставляется персональный доступ к мобильной библиотеке Корпоративного университета РЖД через приложение, доступное для скачивания в App Store и Google Play.

Дополнительные материально-технические условия и ресурсы оговариваются с заказчиком.

Дополнительное материально-техническое обеспечение указано в учебно-методических материалах каждого учебного модуля.

6.2. Учебно-методическое обеспечение программы

Для реализации обучения в рамках программы используются:

- методическое пособие для слушателей «Правила работы с электронными курсами» (в электронном формате);
- интерактивная инструкция (симуляция работы с Личным кабинетом) для слушателей Корпоративного университета РЖД;
- методические и раздаточные материалы для слушателей (по количеству слушателей) для работы в очном (аудиторном) формате;
- методические материалы для слушателей для работы в очном (дистанционном) формате;
- методические материалы для самостоятельного изучения слушателями в заочном формате;
- методические материалы преподавателя.

Список рекомендуемой литературы:

1. Борисов К.А. Герой и его команда. Как собрать, зажечь и достичь больших результатов. – М.: Альпина Паблишер, 2022.
2. Замышляев О.И. Матрица перемен. – М.: Альпина Паблишер, 2014.
3. Каплан А.Я. Тайны мозга. – М.: Издательство АСТ, 2018.
4. Лисоволик Я.Д. БРИКС как мультимодальный формат сотрудничества// Международная жизнь, спец. выпуск, 2020.
5. Маслов А.А., КОРТУНОВ А., Карнеев А.Н. и др. Российско-китайский диалог: модель 2021. – М.: НП РСМД, 2021.
6. Непряхин Н.Ю. Анатомия заблуждений. Большая книга по критическому мышлению. – М.: Альпина Паблишер, 2022.
7. Непряхин Н.Ю. Я манипулирую тобой. Методы противодействия скрытому влиянию. – М.: Альпина Паблишер, 2021.

8. Черешнев Е.М. Форма жизни №4. Как остаться человеком в эпоху расцвета искусственного интеллекта. – М.: Альпина Паблишер, 2022.

9. Чулок А.А. Долгосрочные тренды научно-технологического развития и их значение для мировой экономики// Мировая экономика в период больших потрясений. – М.: ИНФРА-М, 2022. Гл. 4. С. 92-116.

10. Широков А.А., Порфирьев Б.Н., Единак Е.А. и др. Потенциальные возможности роста Российской экономики: анализ и прогноз: Научный доклад ИНИ РАН. – М.: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт народнохозяйственного прогнозирования Российской академии наук, 2022.

Электронные ресурсы

1. Электронно-библиотечная система ALPINA DIGITAL – электронная библиотека <https://curzd.alpinadigital.ru/>.

6.3. Требования к профессорско-преподавательскому составу:

К преподаванию привлекаются лица, соответствующие требованиям раздела «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 11 января 2011 г. №1н.

6.4. Особенности реализации программы

В целях повышения качества образовательного процесса при достижении планируемых результатов, обучение по программе повышения квалификации «Мастер-Клуб. Железные дороги 2023» может осуществляться с использованием сетевой формы.

Порядок реализации образовательной программы с использованием сетевой формы осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД».

Программа состоит из двух учебных модулей.

Первый модуль, включающий электронное обучение, осваивается слушателями в удобном для них графике, но не позднее даты проведения промежуточной аттестации в виде тестирования, указанной в календарном учебном графике.

Второй модуль программы может быть реализован в двух очных форматах – аудиторный и дистанционный. Применяемые дистанционные образовательные технологии отражены в пункте «Материально-технические условия реализации программы». Формат очного обучения выбирается слушателями. Организацию выбора формата слушателями проводит заказчик до начала реализации программы.

Второй модуль программы состоит из двух учебных блоков и предполагает выбор слушателями тематик из списка предложенных в образовательной программе. Организацию выбора тематики учебных тематических блоков слушателями производит заказчик до начала реализации программы. Выбранные учебные блоки становятся обязательным для освоения слушателями в полном объеме.

Для погружения в тематику очного обучения перед занятиями каждого из учебных блоков второго модуля слушатели должны освоить соответствующие материалы для самостоятельной работы.

7. Составители программы

Рабочая группа АНО ДПО «Корпоративный университет РЖД»:

- Сорокина А.В., канд.экон.наук, начальник Центра развития стратегического резерва;
- Орлова М.В., главный методист Центра развития стратегического резерва;
- Булавкин И.А., заместитель начальника по дистанционному обучению Центра информационных технологий.

Начальник Центра развития
стратегического резерва



А.В.Сорокина

Программа повышения квалификации «Мастер-Клуб. Железные дороги 2023» рассмотрена на заседании учебно-методической комиссии Корпоративного университета РЖД и рекомендована к использованию в образовательном процессе. Протокол заседания учебно-методической комиссии №08 от 22 февраля 2023 года.

Заместитель директора
по научно-методической работе



А.В.Шобанов