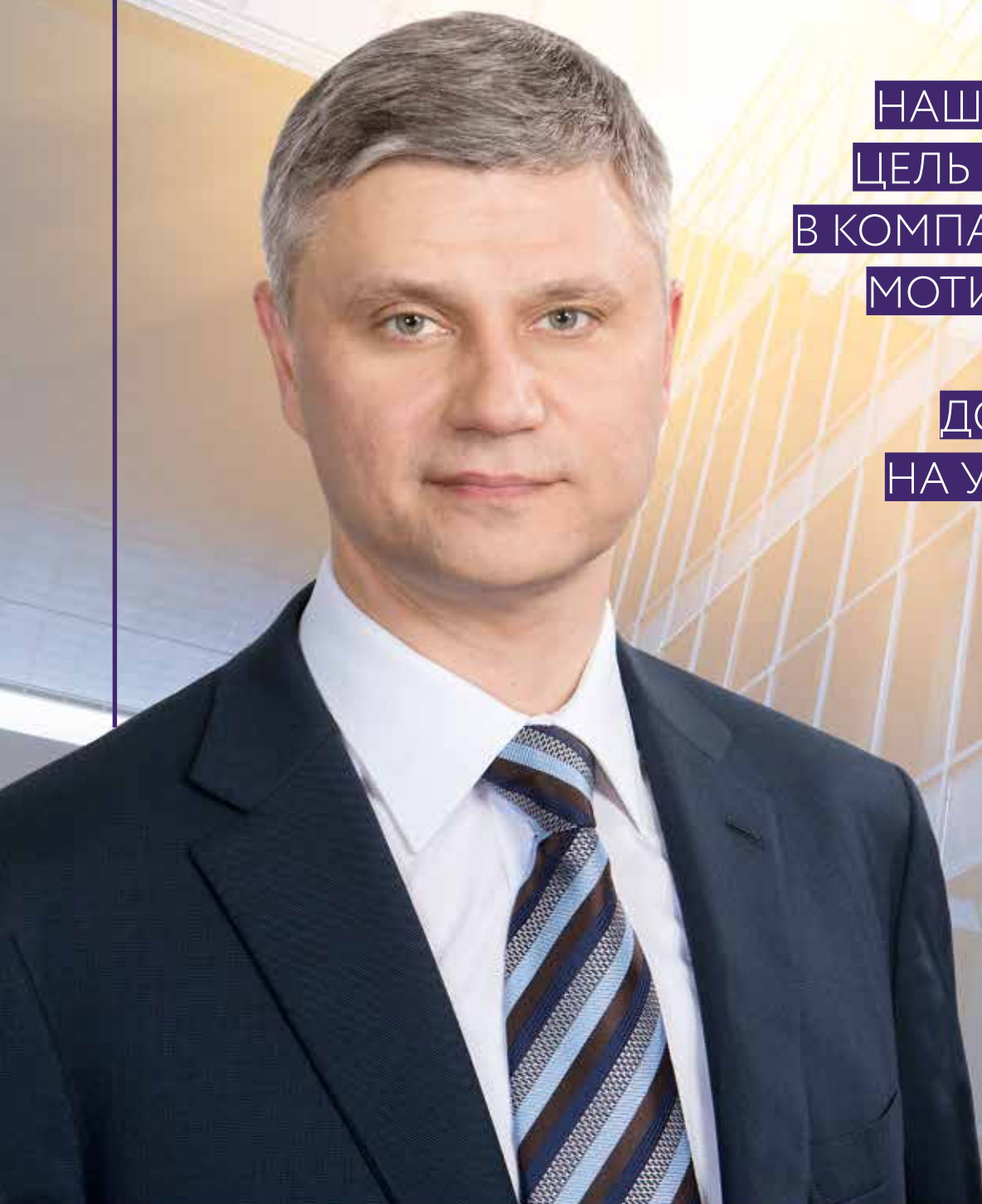


ОЛЕГ БЕЛОЗЁРОВ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР –
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ
ОАО «РЖД»:

НАША КЛЮЧЕВАЯ
ЦЕЛЬ – СОЗДАНИЕ
В КОМПАНИИ СРЕДЫ,
МОТИВИРУЮЩЕЙ
НА НОВЫЕ
ДОСТИЖЕНИЯ,
НА УНИКАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ



Железные дороги всегда являлись и будут являться локомотивом экономики страны. Такова наша историческая роль. Именно поэтому национальные цели стратегического развития России в области цифровой трансформации, создания комфортной и безопасной среды, эффективно-го труда, самореализации и развития талантов и, конечно, здоровья и благополучия людей столь тесно связаны с работой железнодорожного транспорта, со всем тем множеством процессов, которые обеспечивает наша компания.

Наш вклад в достижение этих целей — это масштабные проекты, которые мы реализуем, внедряя проактивный подход к развитию железнодорожной отрасли. Железные дороги задают ритм экономике страны, обеспечивают перевозки мощнейших потоков пассажиров и грузов, повышают качество и эффективность перевозочного процесса, развивают транспортную систему мегаполисов, внедряют современные логистические и цифровые технологии. А реалии современного мира сформировали ещё одну стратегически важную цель — достижение технологической независимости.

Решение этих задач, стоящих перед РЖД как перед крупнейшим работодателем России, невозможно без профессионалов своего дела, без работы талантливых, увлечённых и мотивированных людей. Этим задачам служит уникальная система обучения и развития, выстроенная в нашей отрасли, — от дошкольных и школьных учреждений, детских железных дорог до сети учебных профессиональных центров, отраслевых техникумов, колледжей и вузов.

Новые технологии, цифровизация, изменения в логистике — всё это не даёт нам стоять на месте: мы понимаем,

**НАШ ОПЫТ, КУЛЬТУРА
И ИСТОРИЯ, УМНОЖЕННЫЕ
НА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ
И САМООТДАЧУ, ЯВЛЯЮТСЯ
ТЕМ ФУНДАМЕНТОМ,
БЛАГОДАРЯ КОТОРОМУ
ЦЕЛИ БУДУТ ДОСТИГНУТЫ,
А ЗАДАЧИ — РЕШЕНЫ**

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ МЫ УДЕЛЯЕМ КОНЦЕПЦИИ НЕПРЕРЫВНОГО ОБУЧЕНИЯ, ВЕДЬ СЕГОДНЯ ОБРАЗОВАНИЕ НЕ ЗАКАНЧИВАЕТСЯ С ПОЛУЧЕНИЕМ ДИПЛОМА

что в сфере обучения и развития нужна ещё большая динамика, нам нужно работать на опережение. Совместно с Минтрансом России мы трансформируем отраслевые вузы в современные университетские комплексы, обеспечиваем их участие в федеральных программах, даём возможности преподавателям и студентам не останавливаться в своём образовании, расширять горизонты и получать новые навыки.

Особое внимание мы уделяем концепции непрерывного обучения — и это не дань моде, а необходимость, ведь сегодня образование не заканчивается с получением диплома. Для этого мы реализуем форматы открытого обучения — у каждого работника компании есть возможность постоянного саморазвития, а наши центры подготовки и развития рабочих — это не только повышение квалификации, но и возможность получить новую профессию. Одним из важнейших элементов в реализации концепции непрерывного обучения является и Корпоративный университет РЖД, реализующий программы бизнес-обучения, благодаря которым руководители всех уровней не только развивают свои управленческие компетенции, но и учатся быть на шаг впереди, считывать тренды будущего.

Масштабные задачи требуют масштабных решений, и за каждым из них стоят люди. Наша ключевая цель — создание среды, которая мотивирует на новые профессиональные достижения, на уникальные проекты, делая тем самым компанию привлекательной для талантливых и инициативных работников, для молодёжи. Работы много, но наш опыт, железнодорожная культура и история, умноженные на профессионализм и самоотдачу, являются тем фундаментом, благодаря которому цели будут достигнуты, а задачи — решены. **HR**